

ด่วนที่สุด



ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๕๖๖๖

ถึง ที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ

พร้อมนี้จังหวัดนครราชสีมาขอส่ง สำเนาหนังสือกรรมการปกครอง ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๒๙๘๐ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร
Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ (กลุ่มงานปกครอง)

โทร/โทรสาร ๐-๔๔๒๔-๒๑๐๒, ๐-๔๔๒๔-๘๓๒๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๒๙๘๐



กรมการปกครอง

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร SG – TH SODP รุ่นที่ ๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำในระดับสากล สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ๆ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยและสิงคโปร์ ซึ่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และอายุไม่เกิน ๕๕ ปี โดยสำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และกำหนดดำเนินการฝึกอบรม ๓ ช่วง ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องเข้าร่วมในทุกกิจกรรม ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๓ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

กรมการปกครองจึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนดทราบ หากประสงค์สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ขอให้แจ้งความประสงค์มาที่ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ กรมการปกครองจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(ภพชนก ชลานุเคราะห์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐ - ๒๒๒๑ - ๙๖๐๒

ดำเนินการลักษณะ Sandwich Programme เป็นประจำแบบปีเว้นปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ค.ศ. ๒๐๐๙) เป็นต้นมา เพื่อให้ข้าราชการของทั้งสองประเทศได้มีโอกาสดำเนินกิจกรรมร่วมกันในการพัฒนาภาวะผู้นำและสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันในอนาคต

ในการประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๓ ซึ่งจัดขึ้น ณ โรงแรม Regent Singapore สาธารณรัฐสิงคโปร์ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ทั้งสองประเทศขยายความร่วมมือของสาขาวิชาการพลเรือน โดยให้เพิ่มการพัฒนาข้าราชการระดับสูงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร เนื่องจากเห็นว่าข้าราชการระดับสูงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ โดยเฉพาะในบริบทปัจจุบันที่ข้าราชการมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา ดังนั้น การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างกัน จึงมีความสำคัญยิ่ง และควรได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินการตามกรอบความร่วมมือ CSEP นี้

ผลจากการประชุมดังกล่าว ฝ่ายไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ได้ตกลงที่จะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ/หรือ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เน้นวิธีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การถกแถลงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน การเรียนรู้จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงจากหน่วยงานต้นแบบ โดยจะดำเนินการแบบปีเว้นปี และสลับกันเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการจัดกิจกรรม โดยได้เริ่มดำเนินการรุ่นที่ ๑ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับกิจกรรมของสาขาวิชาการพลเรือน ภายใต้กรอบความร่วมมือ CSEP ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นการดำเนินโครงการ SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ณ ประเทศไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ด้านภาวะผู้นำในระดับสากล และสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับข้าราชการของทั้งสองประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและส่วนราชการของประเทศไทยทั้งสองให้มีความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ตามเจตนารมณ์ของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย – สิงคโปร์ (CSEP)

๓. หัวข้อการเรียนรู้หลัก

หลักสูตร SG-TH SODP รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดจัดการฝึกอบรมภายใต้กรอบการเรียนรู้หลัก “Building Our Future Together” โดยส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างข้าราชการไทยและข้าราชการสิงคโปร์เกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ภาครัฐในแต่ละประเทศจะต้องปรับตัวจากผลกระทบที่เกิดขึ้นหลังจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทั้งในส่วนของ การรับมือกับความไม่แน่นอนของสถานการณ์ การกำหนดนโยบายให้พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างภาคส่วนของสังคมในการจัดการกับปัญหา การสื่อสารให้ภาคประชาชนเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ รวมถึงการเรียนรู้จากมุมมองและวิสัยทัศน์ของผู้นำ เป็นต้น

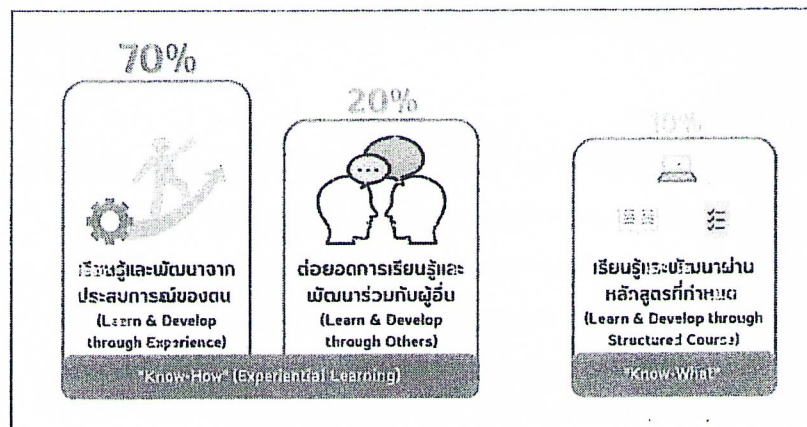
(๒) การเรียนรู้และพัฒนาตาม ๗๐-๒๐-๑๐

การเรียนรู้และพัฒนาตาม ๗๐-๒๐-๑๐ เป็นแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการผสมผสานแนวทางการพัฒนาเพื่อกระตุ้นให้สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ (Experiential Learning) และการนำไปใช้ (Application) ได้อย่างยั่งยืน เป็นการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาศักยภาพ (Capability Development) เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาอย่างมีจุดหมายและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน

๗๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาจากประสบการณ์ของตนเอง เน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ผ่านการปฏิบัติหรือได้ไปทดลองหรือลงมือปฏิบัติจริงด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดประสบการณ์ตรง รูปแบบการพัฒนามีหลากหลาย เช่น การมอบหมายงานพิเศษ การทำโครงการ การปรับเปลี่ยนบทบาทหรือภารกิจหน้าที่ การศึกษาดูงานในสถานที่จริงเพื่อเปิดมุมมองการทำงานและประสบการณ์ใหม่

๒๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาาร่วมกับผู้อื่น เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการสร้างความสัมพันธ์และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อได้มุมมองที่แตกต่างจากสิ่งที่ตนเองได้เรียนรู้มา เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลการเรียนรู้หรือข้อคิดจากผู้มีประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนผ่านกิจกรรมการระดมสมอง (Brainstorm) หรือการอภิปรายประเด็นการเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case Study)

๑๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาผ่านหลักสูตรที่กำหนด เน้นให้ผู้เรียนต้องค้ความรู้ ทักษะ หรือเครื่องมือ เพื่อที่จะนำไปเลือกและประยุกต์ให้กับภารกิจของตน เช่น การเรียนรู้ในห้องเรียน การอ่านหนังสือ การเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning เป็นต้น



(๓) การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case-based Learning)

การนำกรณีศึกษาเข้ามาใช้จัดเป็นรูปแบบการเรียนรู้ Case-based Learning ซึ่งเป็นการเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์ หรือประเด็นปัญหาที่เป็นข้อถกเถียงหรือต้องให้การขบคิดเป็นพื้นฐาน กรณีศึกษาจะมีเนื้อหาที่เป็นปัญหาท้าทายให้ผู้เรียนได้คิดแก้ปัญหาก่อนที่จะลงมือปฏิบัติตนเอง กล่าวคือ การเรียนรู้จากกรณีศึกษาเป็นผลมาจากการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการใช้กรณีสศึกษานั้นจะช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในบริบทที่คุ้นเคยหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจงานจริงที่ผู้เรียนต้องดำเนินการหรือแก้ปัญหาจริง ทำให้ง่าย

๖. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย

๖.๑ ข้าราชการพลเรือนของประเทศไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๐ คน

๖.๒ ข้าราชการพลเรือนของสาธารณรัฐสิงคโปร์ ตำแหน่งนักบริหารระดับอำนวยการ (Director) หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๐ คน

๗. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๗.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๗.๒ อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. (ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลาง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๗.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม

๗.๔ เป็นผู้มีความแข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มเวลาที่กำหนด

๘. การรับสมัคร

ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้สมัครจำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

หนังสือจากส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการผู้ปฏิบัติราชการแทน และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๙. การคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากส่วนราชการ โดยจะดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. ตามขั้นตอน ดังนี้

๙.๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้อย่างเหมาะสม คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบตามลำดับคะแนน ๒๐ คนแรก ให้เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในลำดับต่อไป

๙.๒ การประเมินโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM)

ผู้ผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ จากข้อ ๙.๑ เข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีศูนย์การประเมิน ACM ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมรายบุคคล โดยจะดำเนินการโดยใช้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

Singapore - Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) รุ่นที่ ๓

ร่างกำหนดการอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (รวมวันเดินทางไปและกลับของข้าราชการสิงคโปร์)
 ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

วัน	เวลา	กิจกรรม
จันทร์ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เช้า/บ่าย	คณะข้าราชการสาธารณรัฐสิงคโปร์เดินทางถึงประเทศไทย
อังคาร ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	Opening Ceremony โดย เลขาธิการ ก.พ. และตัวแทนจาก Civil Service College
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	Singapore and Thailand in the ASEAN: Position and Future Cooperation โดย วิทยากรภาครัฐ
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Leadership & Resilience โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	Promoting Good Governance, Ethics, and Anticorruption in the Public Sector โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Opportunities and Challenges of Digitalisation โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน
พุธ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	Building a Green and Sustainable Future โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Workshop: Building Our Future Together โดย วิทยากรภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน

Singapore - Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) รุ่นที่ ๓

ร่างกำหนดการอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๓ การติดตามและประเมินผลหลังการฝึกอบรม วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

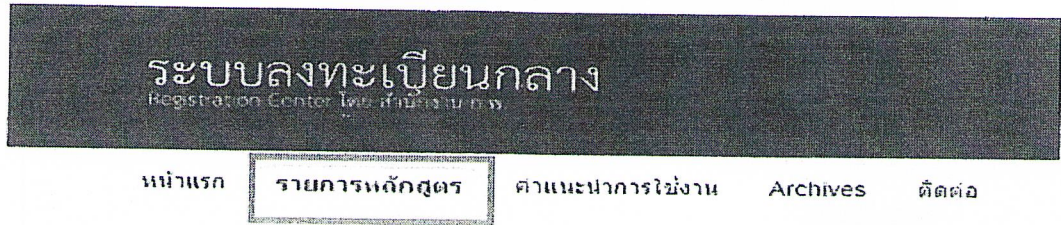
ดำเนินการแบบออนไลน์

วัน	เวลา	กิจกรรม
ศุกร์ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๐๙.๑๕ - ๑๑.๐๐ น.	Learning Reflection and the Next Step โดย ผู้เข้าอบรม
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Project Evaluation โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ไปที่เมนู “รายการหลักสูตร” ตามภาพประกอบที่ ๓ เลือกหลักสูตร “The 3rd Singapore – Thailand Senior Official Development Programme ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คลิกลำว่า “สมัคร” โดยระบบจะเปิดให้กรอกใบสมัคร ระหว่างวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๔.๐๐ น



ภาพประกอบที่ ๓

๔. กรอกข้อมูลการสมัครตามขั้นตอนให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน ได้แก่ (๑) ข้อมูลส่วนบุคคล (๒) การศึกษา และฝึกอบรม (๓) การทำงาน (๔) ผลงานการปฏิบัติงาน และ (๕) อื่น ๆ ตามภาพประกอบที่ ๔

1) ข้อมูลส่วนตัว	ข้อมูลลงทะเบียนสมัคร
2) การศึกษาและฝึกอบรม	สถานศึกษา/สาขาวิชา/คณะ
3) การทำงาน	ปี
4) ผลงาน/การปฏิบัติงาน	ชื่อ-ตำแหน่ง/โครงการ/ชื่อหน่วยงาน
5) อื่น ๆ	หมายเหตุ/ผลงาน/ประสบการณ์/อื่นๆ

ภาพประกอบที่ ๔

ผู้สมัครควรตรวจทานการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง ๕ ส่วน ก่อนส่งใบสมัคร (submit) หากข้อมูลใดไม่ปรากฏในใบสมัคร สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาว่า ผู้สมัครไม่มีข้อมูลหรือขาดคุณสมบัติในส่วนนั้น ซึ่งอาจมีผลต่อการพิจารณารับสมัครได้

๕. เมื่อกรอกข้อมูลครบแล้วให้กดปุ่ม “submit” เพื่อส่งใบสมัคร หากดำเนินการได้ถูกต้อง ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน” ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อของตนเองว่าเข้าสู่ระบบแล้วหรือไม่ ด้วยการไปที่รายการหลักสูตรและคลิกลำคำว่า “รายชื่อ” ในหลักสูตร The 3rd Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme