

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๐๒๖๑๖



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาศาลไทย นม ๓๐๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ. ศ. ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ร้อยละของฐานในการคำนวณ

ที่ใช้เป็นเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีแสดงฐานเงินเดือนและฐานในการคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (แบบ ก. ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมการปกครองแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ. ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับกรมการปกครองได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารงานงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดประเภทอำนวยการ วิชาการ และทั่วไป ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ. ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดจึงได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของฐานเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. การบริหารงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ

๑.๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากเงินงบประมาณมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนให้กลุ่มอื่นได้

๒. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไปทุกระดับให้ถือหลักการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญ โดยให้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และประกาศกรมการปกครองฉบับลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมการปกครองมาประกอบการพิจารณา โดยให้พิจารณาเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

/และให้พิจารณา

และให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละจากฐานในการคำนวณ โดยให้ตรวจสอบอัตราเงินเดือนของข้าราชการแต่ละคนกับฐานการคำนวณว่าอยู่ในฐานการคำนวณใดแล้วนำร้อยละที่ได้รับการเลื่อนจากผลการประเมินคุณลักษณะในการคำนวณ หากมีเศษให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท โดยห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน และซึ่งจังหวัดได้จัดบัญชีฐานเงินเดือนและบัญชีคำนวณอัตราเงินเดือนมาพร้อมนี้

๓. ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๘ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยกเลิกการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา หากถูกลงโทษให้คงเลื่อนเงินเดือนเฉพาะในรอบการประเมินที่ถูกลงโทษ

๔. การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนแต่ละคน ในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน และเลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุด ที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕. กรณีรับเงินเดือนสูงสุดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน โดยประเมินผลการปฏิบัติราชการตามปกติ กรณีรับเงินเดือนใกล้สูงสุดให้ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ส่วนเกินจากเพดานเงินเดือนให้รับเงินเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

๖. ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ และให้นำข้อมูลการลา การมาปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำมาประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ด้วย

๗. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนพิเศษข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสั่งการของกระทรวงการคลังฉบับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในอำเภอ)

๘. ขอให้จัดส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้ดำเนินการแล้ว ประกอบด้วย บัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ บัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



ที่ทำการปกครองจังหวัดนครราชสีมา
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๕-๒๘๒๐

(นายปัญญา วงศ์ศรีแก้ว)
ปลัดจังหวัดนครราชสีมา รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
๒๐๕๒๐๕๒๐๕๒๐๕๒๐๕๒

ด้วยกรมการปกครอง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ
สังกัดกรมการปกครอง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์เงื่อนไข
ที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดฐานในการคำนวณเงินเดือน
ช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ระดับผลการประเมินและ
ช่วงคะแนนประเมิน) มาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้โอนเงินเดือนเป็น
จำนวนร้อยละของฐานคำนวณเงินเดือน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน
ในสังกัดกรมการปกครองของจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย
การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการโอนเงินเดือน
ดีเด่น (๑)	๙๖.๐๐ - ๑๐๐	๓.๘๐ - ๔.๐๐
ดีเด่น (๒)	๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	๓.๗๐
ดีเด่น (๓)	๙๔.๐๐ - ๙๔.๙๙	๓.๖๐
ดีเด่น (๔)	๙๓.๐๐ - ๙๓.๙๙	๓.๕๐
ดีเด่น (๕)	๙๒.๐๐ - ๙๒.๙๙	๓.๔๐
ดีมาก (๑)	๙๑.๐๐ - ๙๑.๙๙	๓.๓๐
ดีมาก (๒)	๙๐.๐๐ - ๙๐.๙๙	๓.๒๐
ดีมาก (๓)	๘๙.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๑๐
ดีมาก (๔)	๘๘.๐๐ - ๘๘.๙๙	๓.๐๐

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดี (๑)	๘๕.๐๐ - ๘๗.๙๙	๒.๙๐
ดี (๒)	๘๒.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐
ดี (๓)	๗๙.๐๐ - ๘๑.๙๙	๒.๗๐
ดี (๔)	๗๖.๐๐ - ๗๘.๙๙	๒.๖๐
ดี (๕)	๗๓.๐๐ - ๗๕.๙๙	๒.๕๐
ดี (๖)	๗๐.๐๐ - ๗๒.๙๙	๒.๔๐
พอใช้ (๑)	๖๕.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๒๐
พอใช้ (๒)	๖๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปัญญา วงศ์ศรีแก้ว)
ปลัดจังหวัดนครราชสีมา รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๐๒๖๑๓



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไชย นม ๓๐๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๓๕๙๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามที่จังหวัดได้ส่งประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมการปกครอง โดยให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะ ในอัตราส่วน ๗๐ : ๓๐ และได้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI. Template) เพื่อใช้ในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา และนำไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผล การปฏิบัติราชการแนวใหม่ตามที่ ก.พ. กำหนดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองของ จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI. Template) ตำแหน่ง นายอำเภอ (ผู้อำนวยการ) ระดับสูงและระดับต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำข้อตกลงกำหนด ตัวชี้วัดรายบุคคลระหว่างนายอำเภอกับข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของอำเภอ (งานปกครอง งานความมั่นคง งานทะเบียนและบัตร งานอำนวยการความเป็นธรรม) น้ำหนักร้อยละ ๒๐

๒) ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมในความรับผิดชอบของอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕

๓) ระดับความสำเร็จของการป้องกันความสำเร็จของการป้องกันความสำเร็จของการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

๓.๑) ร้อยละของพื้นที่หมู่บ้าน / ชุมชนสีขาว น้ำหนักร้อยละ ๕

๓.๒) ร้อยละของพื้นที่หมู่บ้าน / ชุมชนสีแดง น้ำหนักร้อยละ ๕

๓.๓) จำนวนของผู้เสพ / ผู้ติดที่ได้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู น้ำหนักร้อยละ ๑๐

๔) ร้อยละความครบถ้วนสมบูรณ์ในการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม อำเภอทาง Internet น้ำหนักร้อยละ ๑๐

๕) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ น้ำหนักร้อยละ ๑๐

/๖) ระดับความสำเร็จ...

๖) ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย เพื่อสร้างความ
ปรองดองสมานฉันท์ระดับอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕

๗) ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับพื้นที่น้ำหนักร้อยละ ๑๐

จึงขอให้อำเภอจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
สังกัดกรมการปกครอง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ตามประกาศกรมการปกครอง
ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบ ปผ. ๑, ๒ และ ๓ ของ
ข้าราชการประเภทอำนวยการ, ประเภทวิชาการ, ประเภททั่วไป และลูกจ้างประจำฯ พร้อมเอกสารแนบท้าย
รายละเอียดตัวชี้วัดให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปัญญา วงศ์ศรีแก้ว)
ปลัดจังหวัดนครราชสีมา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ (กลุ่มงานปกครอง)

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๔-๒๑๐๒