

ส่วนที่

ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๓๓๕๕



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาศาลไทย นม ๓๐๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมการปกครอง ส่วนที่ ๓๓๐๒.๒/ว ๑๓๒๑๑ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่ โดยขอให้กรมการปกครองดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามจำนวนที่กำหนดเข้าร่วมโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดจึงให้อำเภอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองปกครอง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษทราบ หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ และประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ที่ทำการปกครองจังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

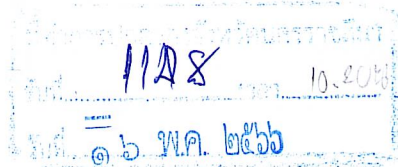
(นายสามารถ สุวรรณมณี)
ปลัดจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ที่ทำการปกครองจังหวัด(กลุ่มงานปกครอง)

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๔-๒๑๐๒

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๑๓๒๑๑



กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกระทรวงมหาดไทยฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารประกอบการสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่ โดยขอให้กรมการปกครองดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามจำนวนที่กำหนดเข้าร่วมโครงการฯ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทราบประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมัครเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ๑ ราย โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และส่งรายชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องฉบับจริงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ และฉบับอิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารนามสกุล PDF) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) dopa.person.cmg@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ที่กรมการปกครองแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๘ โทรสาร ต่อ ๒๒๕



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)

ด้วยกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่ จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี อายุไม่เกิน ๕๕ ปี ในวันที่ส่งรายชื่อให้กระทรวงมหาดไทย

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๒ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ ปีย้อนหลัง (ใช้ข้อมูลจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินล่าสุด) โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๓ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา และพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๑.๔ มีจิตใจเข้มแข็งและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม

๑.๕ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

/๒. จำนวนผู้เข้าร่วม...

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดสัดส่วนจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละส่วนราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๗๖ ราย ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	จำนวน ๑๐ ราย
๒. กรมการปกครอง	จำนวน ๒๓ ราย
๓. กรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน ๒๐ ราย
๔. กรมที่ดิน	จำนวน ๖ ราย
๕. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๕ ราย
๖. กรมโยธาธิการและผังเมือง	จำนวน ๕ ราย
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวน ๗ ราย

ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละส่วนราชการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม แต่รวมทุกส่วนราชการแล้วต้องไม่เกินจำนวนทั้งสิ้น ๗๖ ราย

๓. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการ

ให้ส่วนราชการทั้ง ๗ หน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑. แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ จำนวนตามข้อ ๒. โดยเรียงลำดับ ผู้ซึ่งเหมาะสมมากที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาในลำดับต่อ ๆ กันไป กรณีที่มีข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติประสงค์เข้าร่วมโครงการมากกว่าจำนวนที่กำหนด ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีความ เหมาะสมในการเข้าร่วมโครงการ (สำรอง) โดยเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมมากที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสม รองลงมาในลำดับต่อ ๆ กันไป ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการระดับกรมแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น ผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป

๒. กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งแต่งตั้งจาก

๒.๑ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒.๒ ผู้อำนวยการกองแผนงาน/กองวิชาการและแผน หรือเทียบเท่า

๒.๓ ผู้ซึ่งกรมเห็นว่าเหมาะสมหรือมีพันธกิจงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งประเภท

อำนวยการ ขึ้นไป

ให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นเลขานุการ

๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้าง บุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

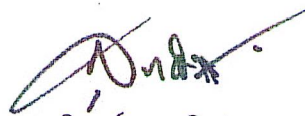
๓.๒ รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมทราบ และเพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

๓.๓ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมมอบหมาย

๔. การประกาศรายชื่อ

กระทรวงมหาดไทยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ให้ทราบในลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

**โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)**

๑. ที่มา/ความสำคัญ

กระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่เกี่ยวกับการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมการเมืองการปกครอง การบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด และเนื่องจากบริบทของกระทรวงมหาดไทยที่มีการบริหารราชการครอบคลุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งมีภารกิจงานที่กว้างขวาง ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหารจัดการและพัฒนาในพื้นที่ (Area Based Function) ทั้งในมิติของการปฏิบัติงานที่จะต้องขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของรัฐบาล วาระแห่งชาติ อาทิ งานด้านความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ งานด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด งานด้านการแก้ไขปัญหามลพิษ งานด้านการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ งานด้านการศึกษา งานด้านสาธารณสุข งานด้านพลังงาน งานด้านเกษตรกรรม งานด้านแรงงาน งานด้านสังคมสงเคราะห์ งานด้านวัฒนธรรม งานด้านศาสนา งานด้านกีฬา และงานด้านอื่น ๆ อีกมากมาย ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่มีขอบเขตกว้างขวาง มีความแตกต่างและหลากหลาย แปรไปตามบริบทของแต่ละพื้นที่ ยิ่งไปกว่านั้น ลักษณะงานของกระทรวงมหาดไทยที่มีลักษณะแตกต่างจากงานของกระทรวงอื่น ๆ กล่าวคือ มีลักษณะของการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ เป็น “การเติมเต็ม” งานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ในพื้นที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ บางภารกิจจึงเป็นงานที่มีลักษณะของการประสานงาน และต่อยอดการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครบถ้วนและสมบูรณ์ รวมทั้งจะต้องปฏิบัติงานบนความท้าทาย ความปกติใหม่ (New Normal) รวมถึงการทำงานแบบไฮบริด (Hybrid) ซึ่งเป็นอนาคตของการทำงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างยิ่ง

ดังที่กล่าวมาข้างต้น การปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทยเป็นงานที่ต้องปฏิบัติในพื้นที่เป็นหลัก ดังนั้น ข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในพื้นที่เป็นอย่างดี มี Growth Mindset มีความยืดหยุ่นสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาวะการเปลี่ยนแปลง ในการพัฒนาและสามารถปรับตัวให้เข้ากับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยในทุกระดับ จึงจำเป็นต้องมีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นนักปกครองที่ดี มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบ และมีความรอบรู้ในพื้นที่ พร้อมทั้งทำงานแบบบูรณาการเครือข่าย “๓ ระดับ ๕ กลไก และ ๗ ภาคีเครือข่าย” เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน และโครงการสำคัญไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการรุ่นใหม่ในการที่จะก้าวไปเป็นผู้บริหารและนักปกครองที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี อายุไม่เกิน ๕๕ ปี จำนวน ๗๖ ราย (กำหนดเป็นสัดส่วนตามจำนวนข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการของแต่ละกรม ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละกรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม แต่รวมทุกกรมแล้วต้องไม่เกินจำนวนทั้งสิ้น ๗๖ ราย)

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔.๑ ระยะเวลา : จำนวน ๖ เดือน ๒๒ วัน (วันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยแบ่งการปฏิบัติงานออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้

๔.๑.๑ ช่วงที่ ๑ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๕ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) การอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

๔.๑.๒ ช่วงที่ ๒ : จำนวน ๒๒ สัปดาห์ (วันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในที่ทำกรปกครองอำเภอตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยมีนายอำเภอเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor) รายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๒.๑ สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ลงพื้นที่อำเภอนำร่อง

๔.๑.๒.๒ สัปดาห์ที่ ๓ - ๒๒ ลงพื้นที่อำเภอเป้าหมาย

๔.๑.๓ ช่วงที่ ๓ : จำนวน ๒ สัปดาห์ (วันที่ ๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor)

๔.๑.๔ ช่วงที่ ๔ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๑๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) การรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคีเครือข่ายในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

๔.๒ สถานที่ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก อำเภอและจังหวัดตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

๕. การดำเนินการ

๕.๑ การบริหารจัดการ

๕.๑.๑ กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานโครงการ อำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเฉพาะกิจ กำกับ ให้คำแนะนำ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการปฏิบัติงานได้ตามที่เห็นสมควร

๕.๑.๒ คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) มอบหมาย

๕.๑.๓ กรมและสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสังกัดกรม/สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๕.๑.๔ กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้ง ๖ กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกันจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน (ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๖๒) ซึ่งจะต้องกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติเมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ระยะเวลาของการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการจะได้รับ และการกำกับดูแล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติร่วมกัน

๕.๒ การกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล

กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้ง ๖ กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกัน กำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติ เมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานในพื้นที่

๕.๓ วิธีการดำเนินการอบรมและเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งออกเป็น ๓ ครั้ง ดังนี้

๕.๔.๑ การประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงานในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงานช่วงที่ ๒ และ ๓

๕.๔.๒ การประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคีเครือข่าย ในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ในภาพรวม โดยมีกองการเจ้าหน้าที่ ของทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้สนับสนุน

๖.๒ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของ การอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ในช่วงที่ ๑ และการรายงานผลการปฏิบัติงานและ การประเมินผล ในช่วงที่ ๔ ของโครงการ

๖.๓ กรมการปกครอง เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของ การปฏิบัติงานจริงในที่ทำการปกครองอำเภอ ตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ในช่วงที่ ๒ ของโครงการ

๖.๔ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของ การปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย ในช่วงที่ ๓ ของโครงการ

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำงาน ในพื้นที่ และมีความพร้อมในการเป็นนักปกครองที่ดี มีความรอบรู้เกี่ยวกับการทำงานในพื้นที่ทั้งในระดับอำเภอ และจังหวัด สามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายที่มีสำคัญในพื้นที่ และสามารถสนับสนุนการดำเนิน โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๘. งบประมาณ

๘.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของ การอบรมก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ กฎหมายและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในระหว่าง
การไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้
ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูน
ประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบรายงานบัญชีรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง
(MOI SMART Agent for CAST)

จังหวัด/สำนัก/กอง.....

มีข้าราชการผู้สมัครรับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น (ราย)				

หมายเหตุ: ๑. ให้รวมข้าราชการที่ช่วยราชการด้วย โดยให้ระบุในชื่อ-สกุล เช่น “อำเภอ/จังหวัด ก. มาช่วยราชการ” (ถ้ามี)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน
ชื่อ - นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
LINE ID

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
หัวหน้าหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการ ระดับสูง/
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



ภาพถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครประกอบการคัดเลือก
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง
(MOI SMART Agent for CAST)

สังกัดกรม จังหวัด อำเภอ/สำนัก/กอง

ข้อมูลผู้สมัคร

๑. ชื่อ

๒. วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี วันเกษียณอายุราชการ

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่

กอง/สำนัก จังหวัด

กรม กระทรวงมหาดไทย

อัตราเงินเดือน บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

โทรศัพท์ (เคลื่อนที่) (ที่ทำงาน)

โทรสาร E-mail

๔. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	สาขาวิชา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ				

๕. ประวัติการรับราชการ (โดยสังเขป)

๕.๑ ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง ระดับ	ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.	รวมเวลาปีเดือนวัน
๑.			
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			



ลับ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
เพื่อประกอบการคัดเลือกข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย
เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง
(MOI SMART Agent for CAST)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑๐	
๒. บริการที่ดี	๑๐	
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๐	
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๑๐	
๕. การทำงานเป็นทีม	๑๐	
๖. การประสานงาน	๑๐	
๗. การให้คำปรึกษาแนะนำ	๑๐	
๘. การคิดวิเคราะห์และวางแผนเชิงกลยุทธ์	๑๐	
๙. การดำเนินการเชิงรุก	๑๐	
๑๐. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัด/นายอำเภอ

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลับ