



ที่ นม ๐๐๑๘.๑/๓๒๓๒๖

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไถย นม ๓๐๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑๐ Flagships for DOPA Excellence ๒๐๒๐) ประเด็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๐/ว ๓๑๓๒๙๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ด้วยกรมการปกครองได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ Flagships for DOPA Excellence ๒๐๒๐) ในประเด็นของการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้อำเภอมีการขับเคลื่อนให้เป็นอำเภอคุณธรรมร่วมกันอย่างเป็นระบบของเครือข่ายประชารัฐ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

ในการนี้ เพื่อรักษาระดับมาตรฐานอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” เดิม และยกระดับอำเภอส่งเสริมคุณธรรม และอำเภอคุณธรรม ขับเคลื่อนสู่การเป็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” จึงขอให้อำเภอดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม ๙ ข้อ แล้วส่งผลการดำเนินการในรูปแบบไฟล์ PDF ให้ที่ทำการปกครองจังหวัด ทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ koratdopa@gmail.com ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ข้อที่ ๑ – ๓ (อำเภอส่งเสริมคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ ข้อที่ ๔ – ๖ (อำเภอคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๓ ข้อที่ ๗ – ๙ (อำเภอคุณธรรมต้นแบบ) จัดส่งภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิสูตร ชัชวาลวงศ์)

ปลัดจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ (กลุ่มงานปกครอง)

โทร/โทรสาร. ๐-๔๔๒๔-๒๑๐๒



ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว

๓๑๗๒๕



กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑๐ flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑) ประเด็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครองได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑) ในประเด็นของการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ที่กำหนดให้อำเภอมีการขับเคลื่อนให้เป็นอำเภอคุณธรรมจากความร่วมมือกันอย่างเป็นระบบของเครือข่ายประชารัฐ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

ในการนี้ เพื่อรักษาระดับมาตรฐานอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” เดิม และยกระดับอำเภอส่งเสริมคุณธรรม และอำเภอคุณธรรม ขับเคลื่อนสู่การเป็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้อำเภอดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม ๙ ข้อ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. รวบรวมผลการดำเนินงานของอำเภอในรูปแบบไฟล์ PDF หรือ WORD ตามความเหมาะสม ส่งให้กรมการปกครองทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ amphoekunnatam@gmail.com ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ข้อที่ ๑-๓ (อำเภอส่งเสริมคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ ข้อที่ ๔-๖ (อำเภอคุณธรรม) จัดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๓ ข้อที่ ๗-๙ (อำเภอคุณธรรมต้นแบบ) จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ มอบหมายให้นายณัฐพล แสนคำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๙๘๑-๐๒๙๕ เป็นผู้ประสานงานของกรมการปกครอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาคม จงจิริ)

อธิบดีกรมการปกครอง

กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐-๒๒๒๑-๑๘๒๔ ต่อ ๒๒๘ โทรสาร ต่อ ๒๒๕

รายละเอียดหลักการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

- ๐ น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร คือ การ “ระเบิดจากข้างใน” “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราชา มาเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน
- ๐ นำหลักการ ๓ ประสาน คือ บ้าน วัด/ศาสนสถาน โรงเรียน/ราชการ หรือภาคประชาชาติ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด
- ๐ นำหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม
- ๐ ใช้มิติทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชนอำเภอ และจังหวัดคุณธรรมเพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจเพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับชุมชนและองค์กรอื่นๆ

คำนิยาม “อำเภอคุณธรรม” หมายถึง อำเภอที่นายอำเภอ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล อบต.) เครือข่ายภาครัฐภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ชุมชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิ และทุกภาคส่วนของอำเภอ เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในอำเภอ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่น ๆ สำหรับส่วนภูมิภาคแบ่งตามพื้นที่ คือ เขตอำเภอที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญ นำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับอำเภอให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม

ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม

ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมการปกครองได้กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนให้อำเภอจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของ ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ (๒๒๐ อำเภอ) เป็นอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ” โดยมีรายละเอียดดังนี้

การประเมินอำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑- ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาอำเภอ				
๑) อำเภอมีการประชุมประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างอำเภอ กับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน องค์กรเครือข่าย ประชาชนในพื้นที่ ที่จะพัฒนาเป็นอำเภอส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายภาครัฐ ในอำเภอตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปร่วมประกาศข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายภาครัฐ ในอำเภอตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐- ๔๙.๙๙ ร่วมประกาศข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐	

การประเมินอำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๒) อำเภอมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด	- จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอองค์กรเครือข่ายประชาชนในอำเภอ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอเพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาของอำเภอกครอบคลุมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอมีความสอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด	- จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอองค์กรเครือข่ายประชาชนในอำเภอตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอเพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาของอำเภอครอบคลุมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	น้อยกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐	
๓) อำเภอมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ ที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายภาคประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	มี าร ม อบ ห ม า ย ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร / คณะทำงานในระดับอำเภอ เพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีองค์ประกอบครบทุกภาคส่วนตามภาคประชาชน	มี าร ม อบ ห ม า ย ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร / คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีองค์ประกอบไม่ครอบคลุมทุกภาคส่วนตามภาคประชาชน	ไม่มีการปฏิบัติ	
ประเมินระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของอำเภอ จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	บรรลุตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปเช่น จำนวนกิจกรรมในแผนฯ ระดับอำเภอบรรลุตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ ขึ้นไปหรือปัญหาที่กำหนดเป็นเป้าหมายมีสถิติลดลงหรือหมดไป ฯลฯ	บรรลุตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙	น้อยกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐	

การประเมินอำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัดและเกิดการบูรณาการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกประชาารัฐ	- แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด - สามารถผลักดันจนได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน	- แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด - ไม่ได้การจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน	ไม่มีการปฏิบัติ	
๖) อำเภอมีการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ทำความดี หรือบุคคล ชุมชน องค์กร คุณธรรมมากขึ้น	มีกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู ผู้ทำความดี และบุคคลผู้มีคุณธรรม องค์กร ชุมชนคุณธรรม ครบทุกมิติ เป้าหมายคุณธรรมในระดับอำเภอ	มีกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู/บุคคล/ องค์กร/ ชุมชนคุณธรรมเพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง	ไม่มีการปฏิบัติ	
ประเมินระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) ผลสำเร็จการดำเนินงานของอำเภอคุณธรรมตาม“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ครอบคลุม ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรม เป้าหมายอย่างชัดเจนเพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับอำเภอตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอดังแต่ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับอำเภอตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอดังแต่ ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐	
๘) อำเภอมีการกำหนดกิจกรรม/ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมมากขึ้น ใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมมาใช้ในการดำเนินการที่นอกเหนือจากตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายเดิม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่กำหนด (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ใน ๒ มิติอย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มเติมนอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอ กำหนด	สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ใน ๑ มิติ นอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอ กำหนด	ไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมินอำเภอดุชนธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) อำเภอมือจกความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอดุชนธรรม ชุมชนคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนามีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่น ๆ ได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอดุชนธรรมทั้งในภาพรวมของอำเภอและองค์ความรู้การขับเคลื่อนชุมชนองค์กรคุณธรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และมีวิทยากรถ่ายทอดขยายผลไปสู่อำเภออื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอดุชนธรรมเฉพาะบางกิจกรรม	- มีการดำเนินงานแต่ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ขยายผล	
รวมคะแนน				

ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนของอำเภอ ดังนี้

ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ

ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

ระดับที่ ๒ อำเภอดุชนธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ

ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๓ อำเภอดุชนธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ

ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

ที่มา : คู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
ดาวน์โหลดคู่มือฉบับเต็มได้ที่ https://www.m-culture.go.th/chiangrai/ewt_dl_link.php?nid=๗๘๖

ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์

อำเภอ.....

พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดอำเภอ.....

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาอำเภอ.....ให้เป็น
อำเภอคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑.
๒.
๓.

ความดีที่อยากทำ

๑.
๒.
๓.

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของอำเภอ..... เพื่อให้คุณธรรมนำ
การพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในอำเภอ.....มีคุณธรรมมีความ
จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาอันมี
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสิ่งดีงาม
เกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

(นาย/นาง/นางสาว.....)

นายอำเภอ.....

หมายเหตุ : ๑. จำนวนข้อของคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขึ้นอยู่กับอำเภอคุณธรรมเป็นผู้กำหนด
๒. ให้แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ ด้วยรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
๓. เก็บเอกสารต้นฉบับทุกแบบไว้ที่อำเภอ/ทำการปกครองจังหวัด โดยไม่ต้องส่งให้กรมการปกครอง

สังกัด.....

[illegible]

แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอ.....จังหวัด.....

ข้อมูล ณ วันที่.....

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย(ใคร/ จำนวนเท่าไหร่)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑.	๑.						
	๒.						
๒.	๑.						
	๒.						
๓.	๑.						
	๒.						
ความดีที่อยากทำ							
๑.	๑.						
	๒.						
๒.	๑.						
	๒.						
๓.	๑.						
	๒.						
คุณธรรมอื่นๆ							
๑.	๑.						
	๒.						
๒.	๑.						
	๒.						

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(.....)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ.....
วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)

ตำแหน่ง นายอำเภอ.....
วันที่.....

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม
จังหวัด.....

ลำดับที่	อำเภอ	จำแนกตามระดับ (✓)			หมายเหตุ
		อำเภอส่งเสริม คุณธรรม	อำเภอ คุณธรรม	อำเภอ คุณธรรมต้นแบบ	
๑.	อำเภอ.....				
๒.	อำเภอ.....				

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัด.....
วันที่.....

ตัวอย่างคำสั่ง



คำสั่งอำเภอ.....

ที่...../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ.....เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ..... โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายอำเภอ

ประธานคณะกรรมการ

๒.

รองประธานคณะกรรมการ

๓.

คณะทำงาน

๔.

คณะทำงาน

๕.

คณะทำงาน

๖.

คณะทำงาน

๗.

คณะทำงาน

๘.

คณะทำงาน

๙.

คณะทำงานเลขานุการ

๑๐.

คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และจัดทำเป็นแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ..... ดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าวให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตลอดจนดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นาย/นาง/นางสาว.....)

นายอำเภอ.....

ตัวอย่าง



ประกาศเจตนารมณ์

กรมการปกครอง

พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากรมการปกครองให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ประชาชนทุกชนชั้นย่อยลง สุขมากขึ้น

(นายธนาคม จงจิริระ)

อธิบดีกรมการปกครอง