

ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๕๕๓๐



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไถย นม ๓๐๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง
รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๑๗.๑/ว ๓๕๙๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามที่จังหวัดได้ส่งประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมการปกครอง โดยให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และประเมินสมรรถนะ ในอัตราส่วน ๗๐ : ๓๐ และได้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI Template) เพื่อใช้ในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา และนำไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการแนวใหม่ตามที่ ก.พ. กำหนดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองของจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI Template) ตำแหน่ง นายอำเภอ (ผู้อำนวยการ) ระดับสูงและระดับต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำข้อตกลงกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลระหว่างนายอำเภอกับข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๑.๑ โครงการตามมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล (ตำบลละ ๕ ล้านบาท)

น้ำหนักร้อยละ ๒๐

๑.๒ การดำเนินการตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาลทั่วประเทศ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ น้ำหนักร้อยละ ๕

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของอำเภอ (งานปกครอง งานความมั่นคง

งานทะเบียนและบัตร งานอำนวยการความเป็นธรรม) น้ำหนักร้อยละ ๑๐

๓. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมในความรับผิดชอบ

ของอำเภอ น้ำหนักร้อยละ ๑๕

๔. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนผู้เสพ/ผู้ติด/ผู้ค้า/ ยาเสพติด น้ำหนักร้อยละ ๑๐

๕. ร้อยละความครบถ้วนสมบูรณ์ในการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม

อำเภอทาง Internet น้ำหนักร้อยละ ๑๐

๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ

น้ำหนักร้อยละ ๑๐

/๗. ร้อยละความครบถ้วนสมบูรณ์...

๗. ร้อยละความครบถ้วนสมบูรณ์ในการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

๗.๑ การรายงานผลการดำเนินการกำกับดูแลและควบคุมการคัดเลือกกำนัน และ
การเลือกผู้ใหญ่บ้าน น้ำหนักร้อยละ ๕

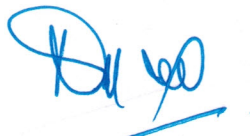
๗.๑ การรายงานผลการดำเนินการประกอบพิธีเพื่อประกาศเจตนารมณ์
น้ำหนักร้อยละ ๕

๘. ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับพื้นที่
น้ำหนักร้อยละ ๑๐

จึงขอให้อำเภอจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำสังกัดกรมการปกครอง รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)
ตามประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
แบบ ปผ. ๑, ๒ และ ๓ ของข้าราชการประเภทอำนวยการ, ประเภทวิชาการ, ประเภททั่วไป และ
ลูกจ้างประจำ พร้อมเอกสารแนบท้ายรายละเอียดตัวชี้วัดให้จังหวัดภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพันธ์ ดิสสะมาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ (กลุ่มงานปกครอง)

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๔-๒๑๐๒

ที่ นม ๐๐๑๘.๑/ว ๕๕๓๑



ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย นม ๓๐๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการปกครอง
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ร้อยละของฐานในการคำนวณ

ที่ใช้เป็นเกณฑ์การโอนเงินเดือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (แบบ ภ.๒) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมการปกครองแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับกรมการปกครอง ได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารงานงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณำาเห็นใจความชอบข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครอง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จังหวัดจึงได้จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนที่ตั้งจ่ายในจังหวัดฯ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ และให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. การบริหารงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ

๑.๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากเงินงบประมาณมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนให้กลุ่มอื่นได้

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ให้ถือหลักการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสำคัญ (ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙) โดยให้จังหวัดนั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และประกาศกรมการปกครองฉบับลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครองมาประกอบการพิจารณา โดยให้ใช้วงเงินในการพิจารณาเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

/และให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน.....

และให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละจากฐานในการคำนวณ โดยให้ตรวจสอบอัตราเงินเดือนของข้าราชการ แต่ละคนกับฐานการคำนวณว่าอยู่ในฐานการคำนวณใดแล้วนำร้อยละที่ได้รับการเลื่อนจากผลการประเมินคุณกับฐานในการคำนวณ หากมีเศษให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท โดยห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน และจังหวัดได้จัดบัญชีฐานเงินเดือนและบัญชีคำนวณอัตราเงินเดือนมาพร้อมนี้

๓. ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๕๙ ให้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และผู้เสียชีวิตซึ่งปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน เลื่อน ณ วันที่เสียชีวิต

๔. ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๘ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยกเลิกการรอลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา หากถูกลงโทษให้งดเลื่อนเงินเดือนเฉพาะในรอบการประเมินที่ถูกลงโทษ

๕. การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนแต่ละคน ในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน และเลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุด ที่ ก.พ. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๖. กรณีรับเงินเดือนสูงสุดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน โดยประเมินผลการปฏิบัติราชการตามปกติ กรณีรับเงินเดือนใกล้สูงสุดให้ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ส่วนเกินจากเพดานเงินเดือนให้รับเงินเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

๗. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสั่งการของกระทรวงการคลังฉบับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในอำเภอ)

๘. จัดส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้ดำเนินการแล้ว ประกอบด้วย บัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ บัญชีแสดงผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



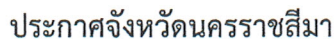
(นายสุรพันธ์ ดิสสมาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ที่ทำการปกครองจังหวัดฯ (กลุ่มงานปกครอง)

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๒๕-๒๘๒๐



ด้วยกรมการปกครอง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
สังกัดกรมการปกครอง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์เงื่อนไข
ที่กำหนดใน กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดฐานในการคำนวณเงินเดือน
ช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ระดับผลการประเมินและ
ช่วงคะแนนประเมิน) มาใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้เลื่อนเงินเดือน
เป็นจำนวนร้อยละของฐานคำนวณเงินเดือน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมการปกครองของจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น (มากที่สุด)	๙๘ - ๑๐๐	ร้อยละ ๔.๕๐ ขึ้นไป
ดีเด่น (ปานกลาง)	๙๕ - ๙๗	ร้อยละ ๓.๖๐ - ๔.๔๙
ดีเด่น	๙๑ - ๙๔	ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๕๙
ดีมาก	๘๖ - ๙๐	ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๖ - ๘๕	ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๗๕	ร้อยละ ๐.๑๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุรพันธ์ ตีสระมาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

(ตัวอย่าง)

แบบ ก.2

บัญชีรายชื่อยอดผลการดำเนินงานย้อนเงินเสียงชำระหนี้การกู้ยืม

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม 2559

สำนัก/กอง.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง			เลขที่ ตั้งจ่าย	ระดับ ผลการประเมิน	คะแนน การประเมิน	เงินเสียง ก่อนเลื่อน (บาท)	ฐานเงิน การคำนวณ		ร้อยละ ที่เลื่อน	จำนวนเงิน ที่เลื่อน (บาท) (ไม่เกิน ๖๐๐)	จำนวนเงิน ที่เลื่อน (บาท) (ไม่เกิน ๖๐๐)	จำนวนเงิน ที่เลื่อน (บาท) (ไม่เกิน ๖๐๐)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท) (ไม่เกิน ๖๐๐)	เงินเสียงที่ได้รับ (บาท) (ไม่เกินจำนวนเงินเสียง)	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ					ระดับ	อัตรา							
1	นางสาว น. น.	3-1002-0057-73-5	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	K2	ดี	98	27,450	ล่าง	24,410	3.20%	781.12	790.00	790.00	717.90	28,240	การปฏิบัติงานดีเด่น
2	นาย น.	3-1002-0057-73-4	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	K1	ดี	95	26,900	บน	23,930	3.00%	717.90			670.04	26,900	การปฏิบัติงานดีเด่น
3	นาง น.	3-1002-0057-73-3	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	K1	ดี	89	26,900	บน	23,930	2.80%	670.04				26,900	การปฏิบัติงานดีเด่น

หมายเหตุ ใบนี้ใช้สำหรับบันทึกคะแนนระดับปฏิบัติงานตามแบบประเมินจากพนักงานไปโดย

(ลงชื่อ).....
ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง
วันที่.....

บัญชีรายละเอียดเงินคอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ
ครั้งที่.....(2).....วันที่.....(1 ตุลาคม 2559).....
สังกัด ... (สำนัก/กอง) / .. (จังหวัด)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				อัตราค่าจ้าง/ ค่าจ้างเดิมขึ้น	ค่าตอบแทนพิเศษ (ไม่พิเศษ)		หมายเหตุ
			สังกัด	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่		ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
1	นางสมศรี สุขใจ	3-1002-0057-73-5	สำนักงานเลขานุการกรม	พนักงานทั่วไป	บ 1		17,880		715.20	

ตรวจสอบความถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....